



7 Mythen über Informatiker 50+

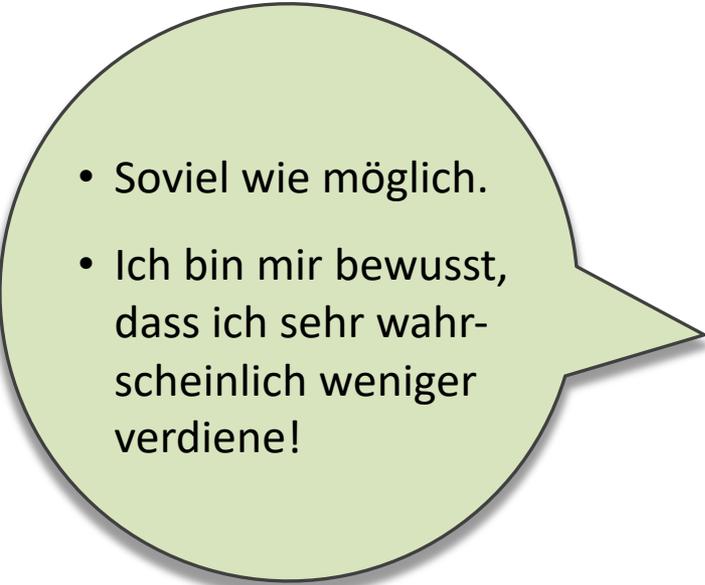
Christoph Hilber

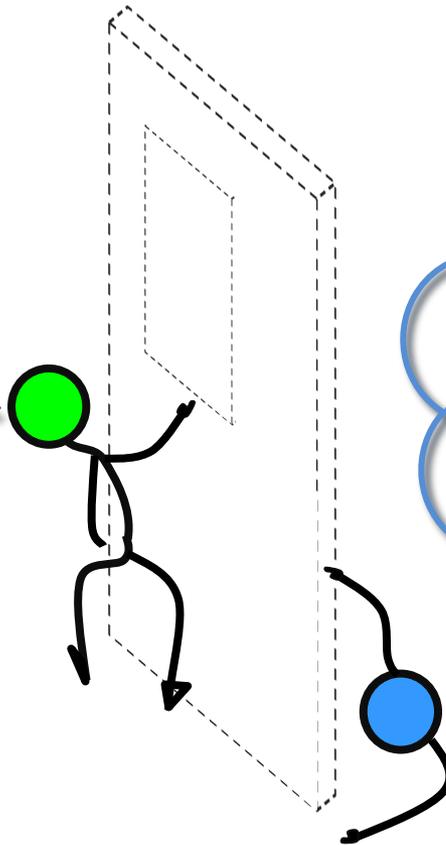
P-CONNECT – Coaching-Searching-Consulting

Ko-Moderator SwissICT Xing Gruppe Informatiker 50+

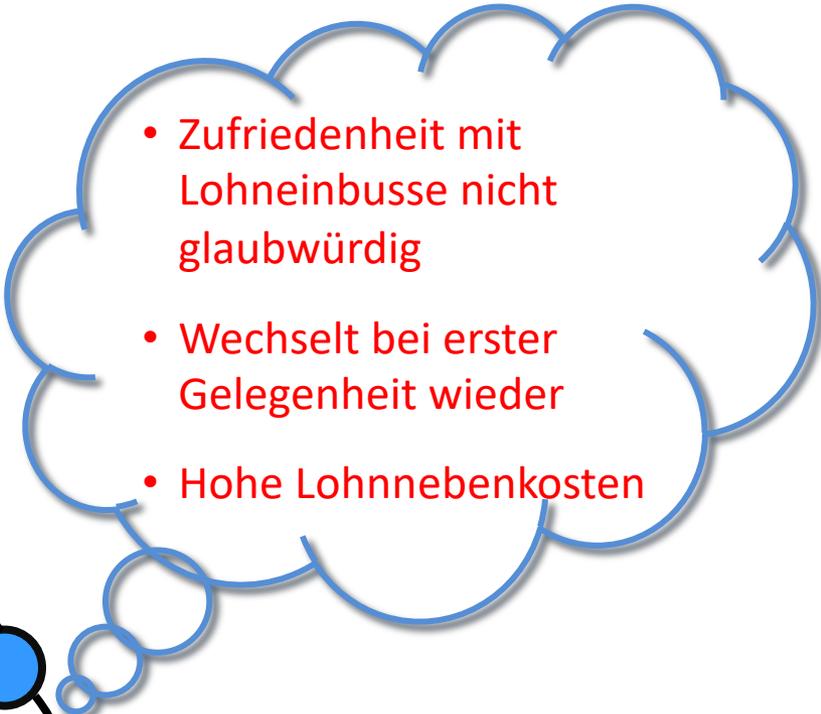
Mytho\$ Kosten (1/7)

Arbeitnehmer

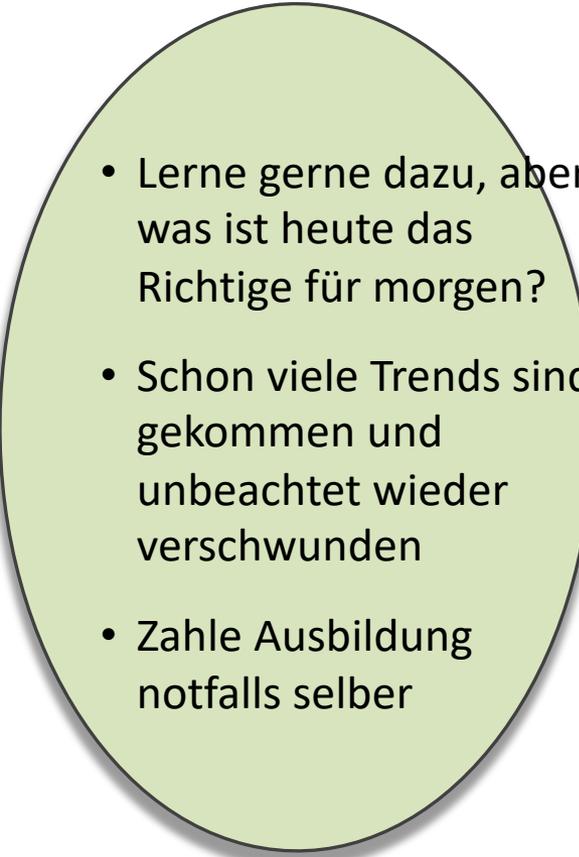
- 
- Soviel wie möglich.
 - Ich bin mir bewusst, dass ich sehr wahrscheinlich weniger verdiene!

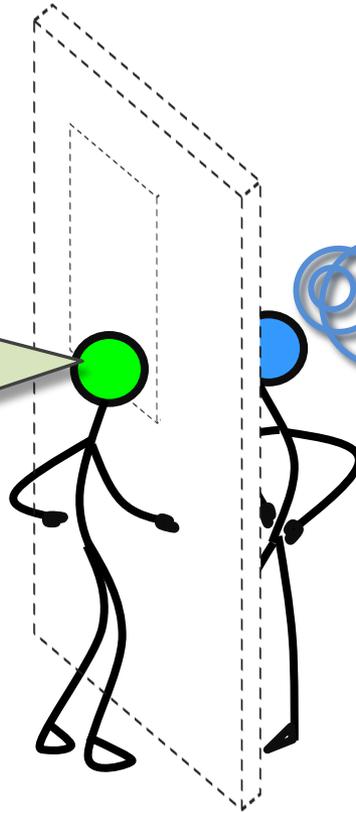


Arbeitgeber

- 
- Zufriedenheit mit Lohneinbusse nicht glaubwürdig
 - Wechselt bei erster Gelegenheit wieder
 - Hohe Lohnnebenkosten

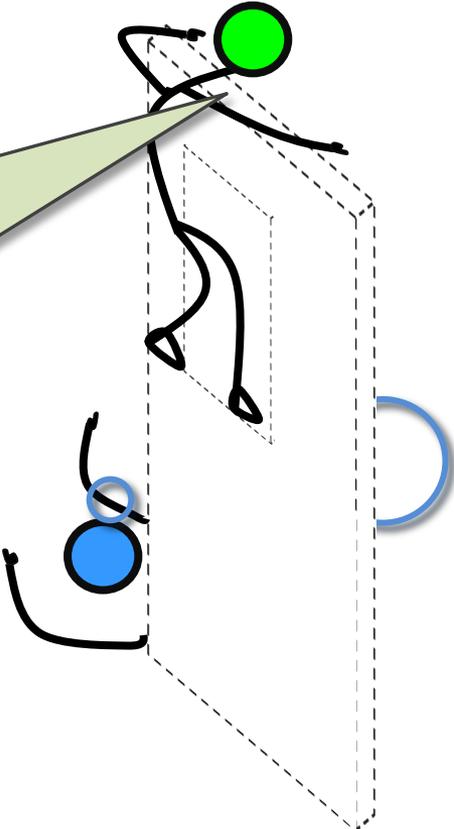
Mythos Aktualität Wissen (2/7)

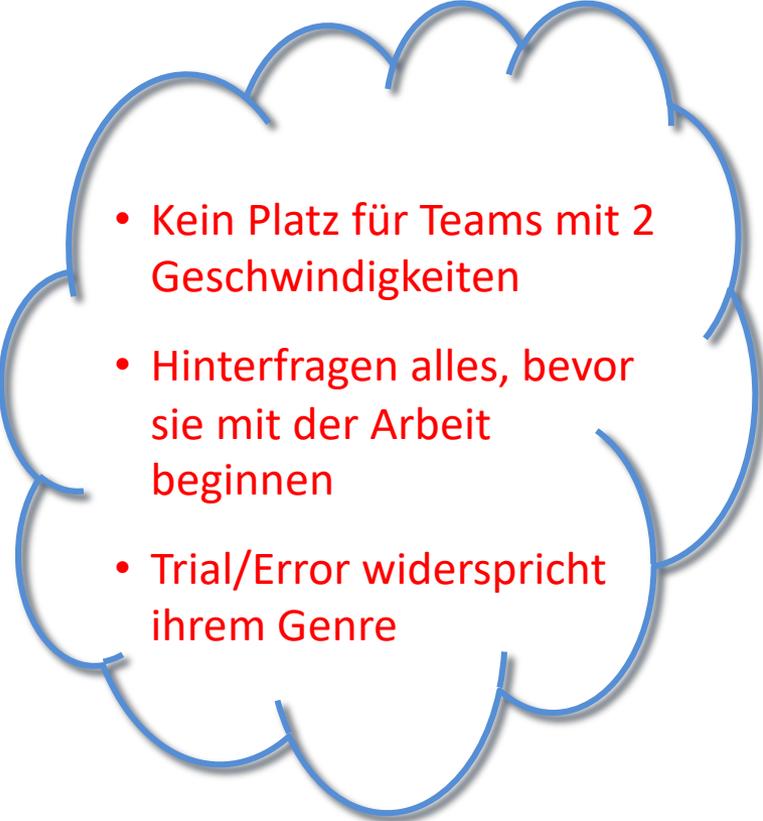
- 
- Lerne gerne dazu, aber was ist heute das Richtige für morgen?
 - Schon viele Trends sind gekommen und unbeachtet wieder verschwunden
 - Zahle Ausbildung notfalls selber



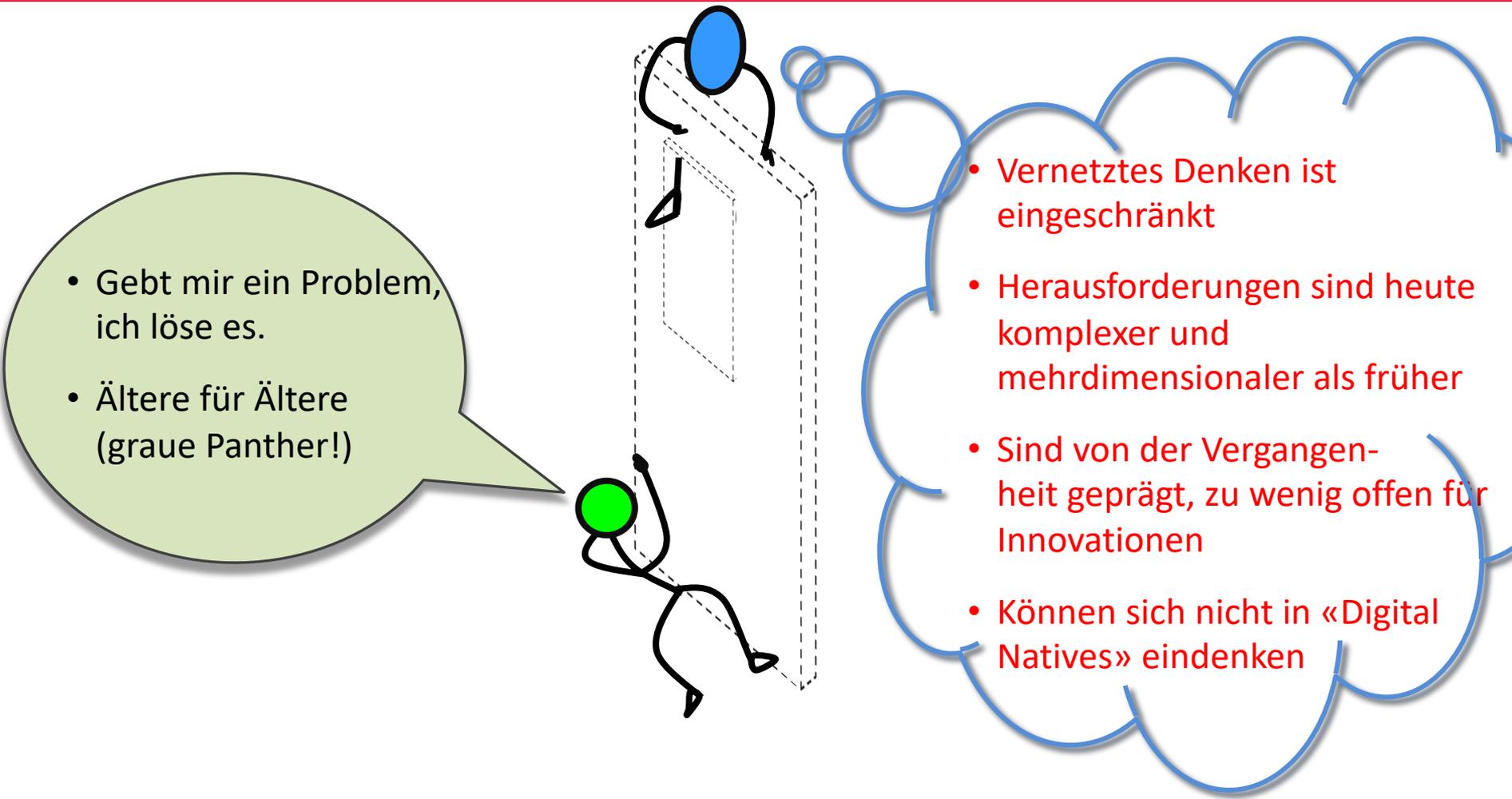
- 
- Schul- /Hochschul-
ausbildung veraltet
 - Kennen neue Trends nicht
 - Suchen «Digital Natives»
 - Keine Zertifikate
 - Ausbildungskosten zu hoch,
wenn junge Ausgebildete
verfügbar

Mythos Produktivität / Arbeitstempo (3/7)

- 
- Ich beherrsche meine alten Tools
 - Ich lerne gerne neue Tools
 - Ich denke, bevor ich handle, mache weniger Fehler

- 
- Kein Platz für Teams mit 2 Geschwindigkeiten
 - Hinterfragen alles, bevor sie mit der Arbeit beginnen
 - Trial/Error widerspricht ihrem Genre

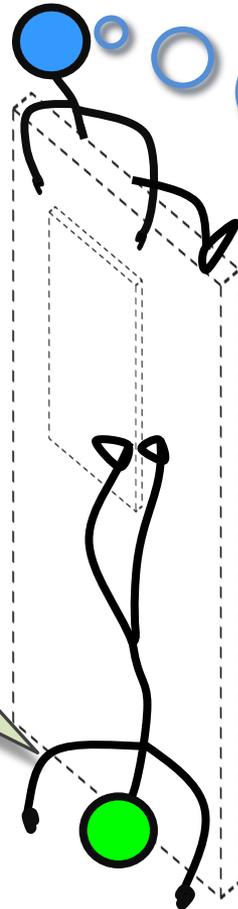
Mythos Komplexität / Kreativität / Flexibilität (4/7)

- 
- Gebt mir ein Problem, ich löse es.
 - Ältere für Ältere (graue Panther!)

- Vernetztes Denken ist eingeschränkt
- Herausforderungen sind heute komplexer und mehrdimensionaler als früher
- Sind von der Vergangenheit geprägt, zu wenig offen für Innovationen
- Können sich nicht in «Digital Natives» eindenken

Mythos Belastbarkeit / Gesundheit (5/7)

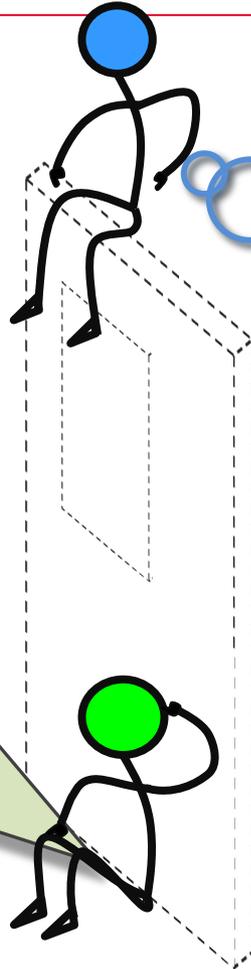
- 50+ brauchen keine Aufputzmittel, sind sich Extrameile gewohnt
- 50+ haben weniger Druck von Familie / Freundeskreis



- Risiko für Ausfälle aus gesundheitlichen Gründen wird grösser
- Burn-out Gefahr

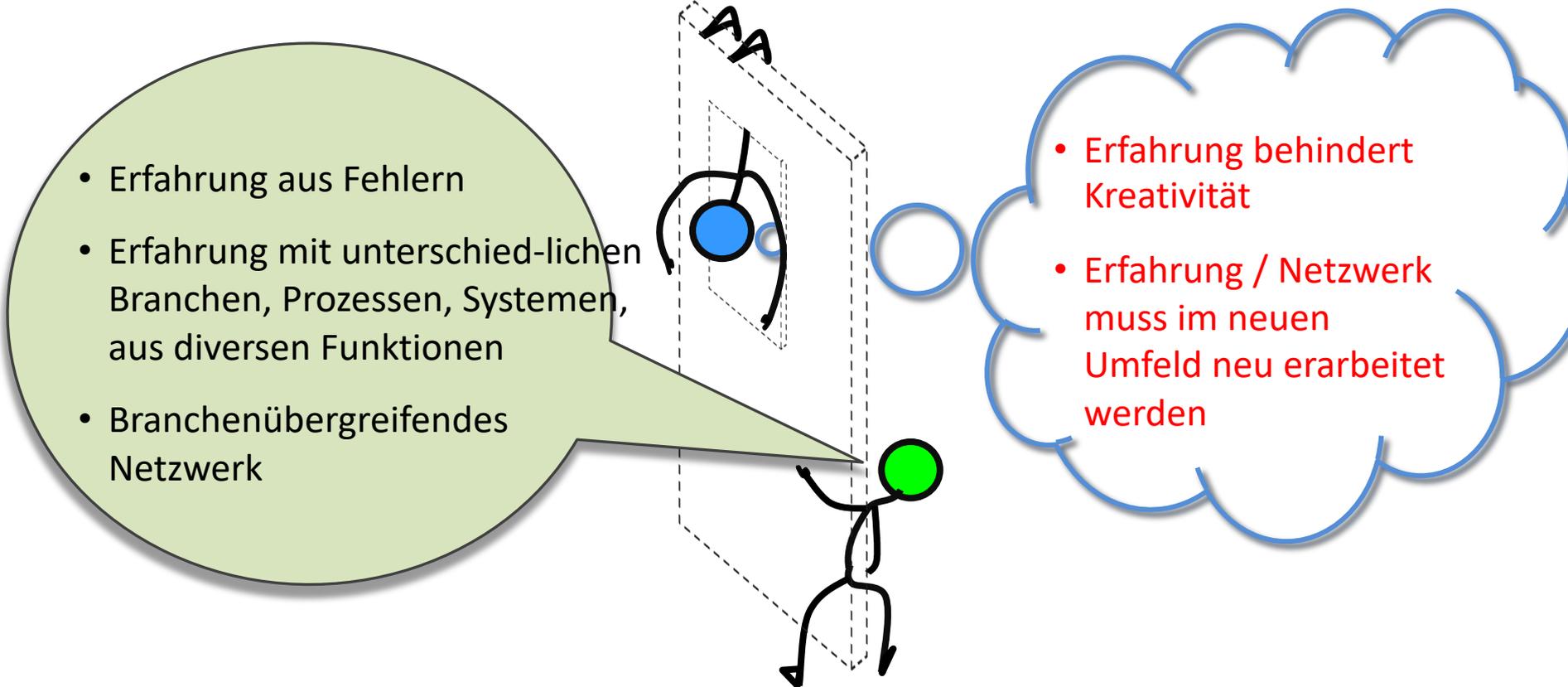
Mythos Qualitätsbewusstsein/Biss / Arbeitsstil (6/7)

- Ältere analysieren Problem, bevor mit der Lösung begonnen wird
- Haben Mentalität, Job zur Zeit und in vereinbartem Umfang abzuschliessen, auch wenn Extra-Meile nötig ist
- Haben vielleicht etwas länger als Junge, dafür weniger Fehler



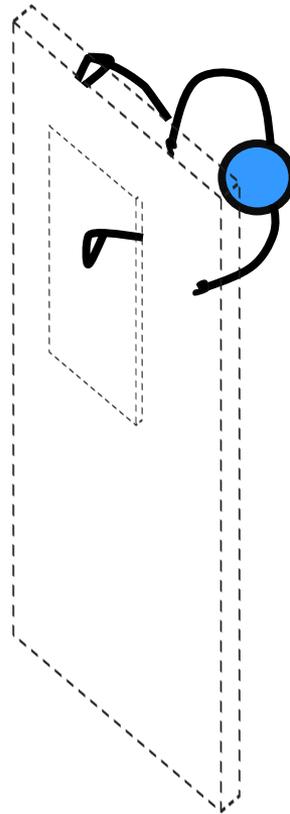
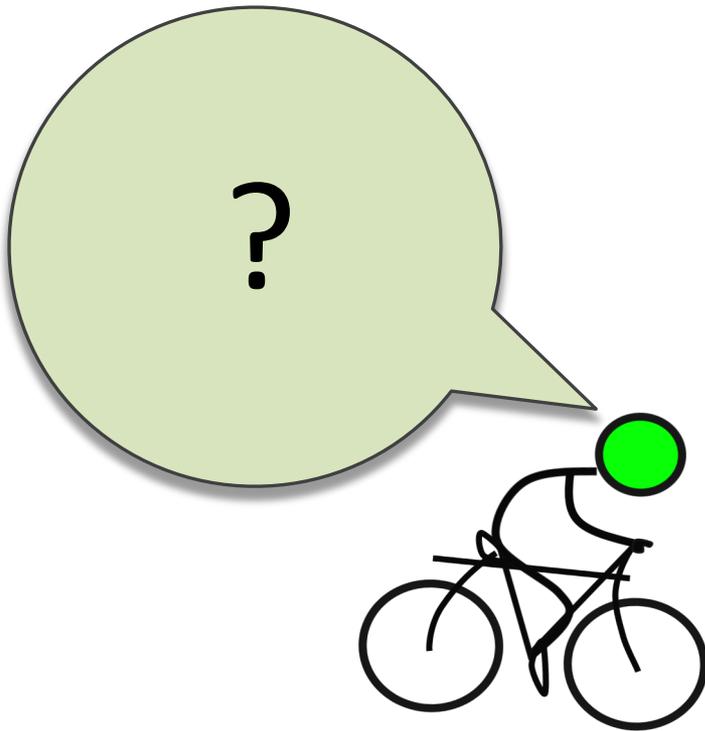
- Arbeiten langsamer als Junge
- Junge haben neuen Arbeitsstil (Freelancing, verteilte, virtuelle Teams)
- Sind zu 'zufrieden', träge, bequem

Mythos Erfahrung / Netzwerk (7/7)

- 
- Erfahrung aus Fehlern
 - Erfahrung mit unterschiedlichen Branchen, Prozessen, Systemen, aus diversen Funktionen
 - Branchenübergreifendes Netzwerk

- Erfahrung behindert Kreativität
- Erfahrung / Netzwerk muss im neuen Umfeld neu erarbeitet werden

Kein Mythos: Alter als Zahl



- Einfach zu alt, da Team durchschnittlich 35-jähig
- Chef <50